

## **Fra innsamlede lapper framtidswerksted 30.10.18**

Frivillig sektor:

*Hva er vi virkelig gode til, og hva kan vi bidra med?*

- Erfaring
- God forberedelse
- Dugnad for barn og unge
- Uten krav til prestasjon egen felleskap
- Kompetanse: human ressurs, et sted å ta kontakt
- Inkludering: organisere dugnaden, inviter til ulike tema for eksempel møter
- Tar ansvar
- Omsorg for hverandre
- Dugnad/inkludering
- Tilhørighet/mening
- Engasjement – få folk med
- Folkehelse: tilrettelegge for fysisk aktivitet
- Organisering (dugnad)
- Bruk av natur
- Lage møteplasser
- Samhandling
- Inkluderande
- Fri + villig = lystbetont
- Samhold
- Handlingskraftige
- Dugnadsånd
- Gode til å etablere tilbud/mobilisere
- Gode til å få mye ut fra hver krone
- Nærhet til brukerne/innbyggerne
- Lavterskel: uten behandlingstid, lite byråkrati, ikke ventelister
- Gode til å se behov
- Gode på dialog «vi har den største ressursen»
- De frivillige er en verdi (ressurs) i seg selv
- Entusiasme
- Eierskap – engasjement
- Få ting til å skje på dugnad
- Fleksible – evne til å tilpasse
- Verdiskapning for mennesker

Kommunal organisasjon:

*Hva er de viktigste utfordringene tjenesteområdet vårt står framfor?*

- Likeverdig tjenestetilbud
- Nettverkssamlinger
- Det digitale gapet i befolkningen
- Samarbeid barn og unge
- Fysisk avstand
- Foreldreforeningen
- Parkeringsplass
- Særpreg i alle kommunene (og bydelene). Hvordan ivareta dette?
- Forventninger, økonomi/ressurser, tilbud, enighet om prioritering (kriterier)
- Bygge org. kultur
- Stadig endring/modernisering – slippe endring til
- Plattform for felles samskaping
- Beholde unge talenter – dynamisk endringskultur
- Jobbe raskere
- Bryte silojobbing, utenfra/inn perspektiv
- Hierarki og nettverk – jobbeform
- Samhandle på tvers – forenkle
- Øyfast – samferdsel, næringsliv – tilrettelegge, beholde bosetting på øyene
- Styrke helsesektoren
- Beholde nærhet til skole/helsetjeneste
- Fiber
- Arbeidsprosesser
- Avstander?
- Forventningsgap: ressurser – kapasitet
- Jobbe på lag
- Ulik «profil» på områdene – like gode
- Klimautfordringer
- Ivareta mangfold
- Utnytte ressursene og synergiene
- Effektivisere
- Digitalisering
- Jobbe på en annen måte enn fysisk tilstede
- Det digitale skiftet
- Hvordan drifte kommunale idrettsanlegg for en billig penge
- Hvordan skap felles identitet
- Helhetlig kulturpolitikk
- Hvordan få til stordriftsfordeler i skole/barnehage
- Likhet og standardisert driftstilbud
- Tilstrekkelig rehabiliteringstiltak av kommunale bygg
- For høye forventninger til tjenestetilbudet
- Økt individualisme
- Være attraktive for å tiltrekke oss nye innbyggere
-

- Slå sammen ulike bedriftskulturer. Forholde seg til større/mindre organisasjoner
- Lavere inntekter og økt tjenestebehov
- O-vektsmålet i «gamle» stavanger. Høy mobilitet i Finnøy og Rennesøy.
- Sentral boligbygging vs opprettholde spredtbygde områder
- Helseområdet, mangel på kompetanse/folk
- Beholde eldre arbeidskraft?
- Samarbeid tverrfaglig pleie og omsorg (pårørende, frivillighet, fagpersoner). Kommunikasjon
- Bruker vi ressursene på riktig måte?
- Infrastruktur – manglende/dårlig transporttilbud i utkantene begrenser tilgang, bosetting og deltakelse
- Felles kultur og identitet er nødvendig for god samfunnsutvikling og demokratisk deltakelse
- Hvordan sikre at vi når klimamål med nye krav og flere utslippskilder i nye stavanger?
- Hvordan søtte opp om de små næringsvirksomhetene i utkantene i fht innkjøp?
- Hvordan sikre riktig og god nok kompetanse i hele organisasjonen ut fra nye krav og endringer i samfunnet?
- Folkehelseutfordringer
- Nye stavanger: levere tjenester «på samme måte» til alle
- Fra hjelpfelle til egenmestring (jobbe annerledes)
- Levere oppgaver på nye/andre måter
- Oppdage behov – formulere behov (trygghet for å få hjelp når man trenger dette)
- Kompetanse og kapasitet
- Kompetanse og mangel på fagfolk
- Arbeidsstokk er ikke lik pensjonist
- Gode og robuste kompetansemiljøer (tiltrekke arbeidskraft) bygge kompetanse
- Tydeliggjøre hva som er kommunens oppgaver
- «kommune 3.0» - ansvar for eget liv –gi oppgaver tilbake
- Mindre midler, høyere krav til kvalitet

## *Eksempler*

Røde Kors: beredskap, leksehjelp

Tillitspersoner – følge til NAV/offentlig

Utstein: kloster, pilgrimsgård

Lyttevenn: eldre leser for skoleelever

Lekeplass Sjernarøy

Fra analog til digitalhjelp i overgang

Hund på sykehjem

Finnøy flerbrukshall: dugnad, felles for kommunen

Rennesøy kulturhus kino = dugnad

Ombo: brann. Offentlig, frivillig, innbyggere fix it

Turvenn: eldre + yngre

Festvåg cafe: aktivitetshus eldre

Fjøløy fort: skilt prosjekt

Turvenn prosjekt

52 hverdagsturer

Tall ships races

Frilager: lån av utstyr

Lyttevenn

Arrangementer/festivaler

Skape nettverk, temabasert bydel/lokalsted – hele kommunen

Arrangementer større

Turstier

Friluftsutstyr

Utvikle bibliotek

Samarbeid idrettslag og kommunen samhandling

Stavanger kulturskole og korps

Frivillighetssentralen

Flerbrukshallen drift på dugnad

Tilskuddsordninger

Tilsynsvakter speidere, badevakt, øvrig tilsyn

Treffeling sørmarkas venner

Kunstgressbane på Mosterøy

Vedlikehold av kommunale lekeplasser – kommunen stiller med materialer, innbyggerne stiller med arbeidskraft

Naturvernforbundet skjøtter noen områder i Stavanger mot kompensasjon

Frivillige lag og organisasjoner bruker kommunens bygg og lokaler hver kveld

«sterk og stødig» treningsgruppe for eldre der frivillige trener

Frivilligkoordinator

Frivillige på sykehjemmene

Frivillighetssentralene

Open hands for you bruker kommunens lokaler og får hjelp til rekruttering

Frivillige driver kafe på sykehjem. Frivillighetssentralen er koordinerende

Leksehjelp

Homestart: kirkens bymisjon, inn i familiene husmorvikar

Velforening samarbeid kommune a) dempe konflikt b) definere behov/innhold i park

Sølvberget: litteraturfestival 65 frivillige hjelper med avvikling av festival

KIA: informasjon og veiledningskurs for innvandrere kvinner: oppklarer misforståelser og praktisk hjelp og info

Frivillighetssentral engasjerer frivillige til å gå tur med eldre på sykehjem

Fysioterapitjeneste i kommune: opplæring av frivillige, fallforebygging hos eldre

### *Hva ønsker vi oss i ny kommune?*

- Få avstand – skape nærhet
- God mat er alltid viktig
- Rennesøy og Finnøy skal få samme tilbud som Stavangerskolen, frivillig sektor osv
- Mer åpne og enkle tilskuddsordninger for frivillighet. Legge til rette for initiativ
- Medvirkende kommune
- Kommunikasjon ut til innbyggerne: forståelse for hva som skjer i politiske organ
- Demokratiske system
- Internt og eksternt samarbeid mellom aktuelle instanser - samordning

### *Hva kan vi gjøre sammen for å holde oppe gode tjenester i framtiden?*

- Hjem/skole samarbeid: invitere inn + dele S+R+F =likt
- Minske avstand: skype + video
- Enige om at vi vil – kom ikke så langt i å bli 100 % konkret
- Friluftsliv: friluftsråd tilrettelegge. Kommunen bruker tilbudet og driver opplæring
- Integrasjon: KIA utfyller kommunene ifht oppfølging av kvinner med innvandrerbakgrunn, eks når det somaliske miljøet
- Samarbeid mellom KIA og kirkens bymisjon om info og tildningskurs + tillitsperson, praktisk om plikter og rettigheter og hjelp til å forstå den offentlige, følge i møter
- Optimalt samarbeid mellom kommune og frivillighet – frivillighet som buffer, hjelp til å ivareta lokal identitet i endringen, skape tillit/trygghet
- Nyskaping/kvalitet/innovasjon
- Ikke motstand
- Infrastruktur for frivilligheten; bydelsnivå og kommunedelsnivå
- Lokalpolitikere som bindeledd
- Hørt og sett – identitet
- Integrasjon
  - o Lag samarbeidsavtaler med frivillige; bruk av lokaler, midler, anerkjennelse
  - o Kommunen må legge til rette for frivillighet ved å stille med utstyr, hjelp og veiledning til frivillige
  - o Sørge for arenaer for samhandling i alle delene av kommunen (for eksempel bibliotek i lokalsamfunnene)
- Kommunen må trekke med frivillig sektor i kommuneplan, for å få innspill til gode løsninger
- Hvordan vekke dugnadsånden i byen? Eller unngå å organisere i hjel mindre kommuner
- Frivillighetsentralene er viktige organisere av frivillighet
- Språkkafe på bibliotek på Rennesøy, Finnøy og Stavanger
- Skape gode forhold for frivilligheten og kommunen samarbeider
- Kommunens måte å omtale frivilligheten og verdsette frivilligheten er viktig
- Utfordrende å holde på frivillige: fysio og ergoterapitjenesten