



Nye Stavanger

Organisatoriske prinsipper for nye Stavanger kommune

RAMMER FOR UTARBEIDING AV ORGANISATORISKE PRINSIPPER

Administrativ organisering av Stavanger kommune skal legge til rette for god og effektiv tjenesteproduksjon og videreutvikling av tjenester til beste for kommunens innbyggere.

Administrativ organisering skal sørge for effektiv gjennomføring av politiske vedtak. Det er videre avgjørende at organiseringen sikrer at kommunens ansatte ivaretar juridiske rammebetingelser og etterlever gjeldende lover og forskrifter.

Organiseringen skal også bidra til at kommunen kan være en attraktiv arbeidsgiver slik at viktig kompetanse for dagens og morgendagens tjenesteleveranser er på plass.

Geografi, antall innbyggere og antall medarbeidere har betydning for de forslagene til prinsipper som anbefales her. Prinsippene skal også være i tråd med målene for ny hovedmodell og intensjonsavtalen mellom de tre kommunene; for eksempel vil fysisk avstand og manglende fastlandsforbindelser gjøre at tjenester kan bli organisert noe ulikt innad i kommunen.

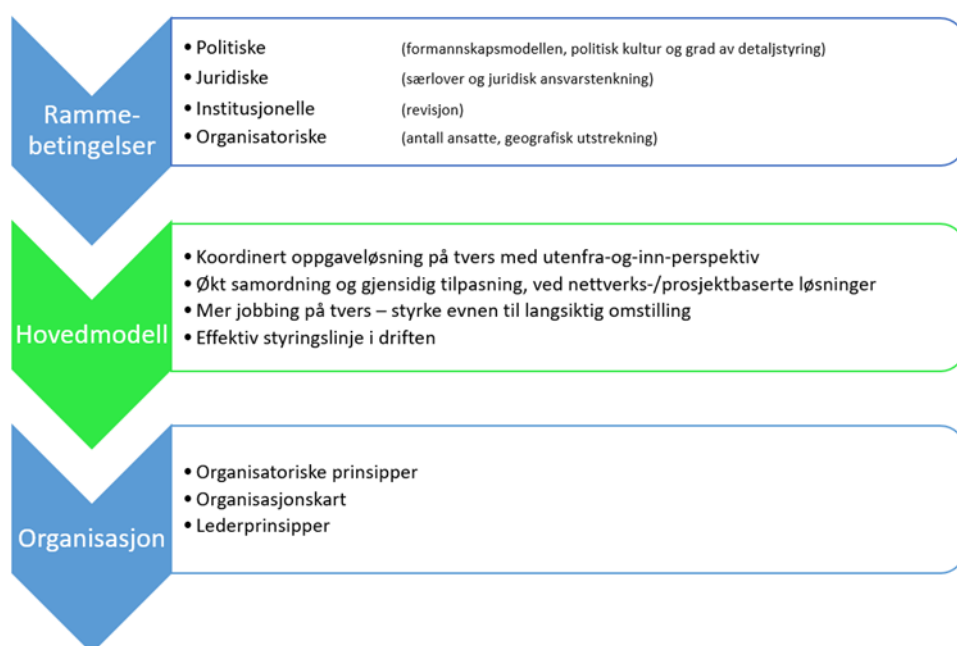
Administrativ organisering skal ikke minst støtte opp under *målene* med ny hovedmodell, som er:

1. Godt koordinert oppgaveløsning på tvers av direktørområdene med et utenfra-og-inn-perspektiv (samfunns-, innbygger- og brukerperspektiv).
 2. Økt samordning og gjensidig tilpasning på tvers av fag og tjenester ved nettverks-/prosjektbaserte løsninger
 3. Mer jobbing på tvers - styrke evnen til langsiktig omstilling i tråd med samfunnsutviklingen
 4. Opprettholdelse av en effektiv styringslinje i driften. Dette er en viktig premisse for organisasjonen.
-

Følgende forutsetninger ligger til grunn for de organisatoriske prinsippene:

- Juridiske rammebetingelser: Etterlevelse av lover og forskrifter
- Politiske rammebetingelser: Gjennomføring av politiske vedtak
- Fysiske rammebetingelser: Geografi, antall innbyggere, antall medarbeidere
- Målene for ny hovedmodell
- Intensjonsavtalen for nye Stavanger

Rammene for utarbeiding av de organisatoriske prinsippene for den nye kommunen kan illustreres på følgende måte:



PRINSIPPER FOR ORGANISERING AV NYE STAVANGER KOMMUNE:

Samfunnets og innbyggernes behov

Stavanger kommunes hovedoppdrag er å utvikle kommunen og levere gode tjenester til innbyggerne og samfunnet generelt. Organiseringen av kommunen er et verktøy for å gjennomføre dette på best mulig måte.

Prinsippene for organisering skal inkludere brukerperspektivet – både i arbeidsprosesser og i tjenesteleveransene. Videre skal det legges til rette for samskaping mellom kommunen, innbyggere og ulike aktører i samfunnet.

Organiseringen skal støtte opp under mål som er satt i intensjonsavtalen for nye Stavanger, og som innebærer at tjenester innbyggerne har behov for i hverdagen skal leveres der folk bor. Dette prinsippet må likevel balanseres mot hensynet til økonomiske rammer og de mulighetene som ligger i teknologisk utvikling.

Myndighet og ansvar

Organiseringen av kommunen skal bidra til tydelig rollefordeling, avklart ansvar og plassering av myndighet. Dette gir medarbeidere og ledere bedre forståelse av eget ansvar, egen myndighet og handlingsrom i linjen – og i forhold til politisk nivå. Prinsippene om myndighet og ansvar skal også gjelde i prosjekt- og nettverksorganisering. Prosjekter skal forankres tydelig i organisasjonsstrukturen og det skal alltid være tydelig hvem som er prosjekteier.

Ressurseeffektivitet

Organiseringen skal bidra til effektive leveranser, effektive arbeids- og beslutningsprosesser og god ressursutnyttelse. Den skal sikre at vi prioriterer knappe ressurser riktig og har effektive arbeids- og beslutningsprosesser som gjør at vi oppnår resultater på mest mulig effektiv måte.

Helhetlig ledelse

Helhetlig ledelse er et prinsipp i Stavanger kommune, og gjelder for alle ledere i linjen. Organiseringen av tjenesteområder og stabs- og støttetjenester skal legge til rette for linjeledernes utøvelse av dette ansvaret.

Antall ledernivå i det enkelte tjenesteområde skal være tilstrekkelig for å sikre samarbeid og oppgaveflyt mellom ulike nivåer i samme tjenesteområde og med andre tjenesteområder.

Ledere skal ha frihet til å organisere arbeidet på ulike måter, f.eks gjennom prosjekter og nettverk. Ledelsesprinsippene skal være rettesnor for utøvelse av ledelse.

Kompetanse og kapasitet

Enheter og avdelinger skal ha en sammensetning av bemanning og en størrelse som ivaretar nødvendig kompetanse og kapasitet - samtidig som størrelsen er håndterbar for å kunne ivareta relasjonelt og utviklende lederskap.

Dette prinsippet kan ikke overstige gjeldende økonomiske rammer for de ulike enhetene.

Utvikling og forbedring

Oppgavene kommunen skal levere i årene fremover blir mer komplekse og skal leveres innenfor strammere økonomiske rammer. Organiseringen skal legge til rette for å samarbeid «på tvers» i organisasjonen. Gjennomføring av analyser, forbedring, innovasjon og innføring av digitale løsninger skal bidra til langsiktig omstilling. Prosjekt som arbeidsform skal styrkes, og medarbeidere skal oppfordres til å delta aktivt i interne og eksterne nettverk.

Behovet for samarbeid på tvers i kommunen tilsier at organiseringen bør være basert på gjennomgående og kjente prinsipper. Samtidig vil hensynet til innbyggernes behov og mangfoldet av tjenester i en så stor kommune føre til at organiseringen i praksis blir noe forskjellig for ulike tjenesteområder.

Rom for fleksibilitet i organisering skal sikre samarbeid og samskaping, og bygge opp under en samhandlingskultur.

Effektiv organisasjon og gode resultater

Prinsippene for organisering av kommunen skal bidra til og effektiv organisasjon som endrer seg i takt med samfunnsutviklingen - og der resultatene for samfunnet og innbyggerne er det viktigste.